



TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2010

I. Johdanto

I.1. YTY:n missio, visio ja arvot

YTY on 132 valtakunnallisen sosiaali- ja terveysjärjestön yhteistyöjärjestö ja edunvalvoja.

YTY:n tehtävänä on sääntöjen 2§ mukaan ”edistää yhteistoimintaa kansanterveys-työtä, lastensuojelua, aistiviallisten huoltoa, vanhusten huoltoa, invalidihuoltoa, nuorisokasvatusta ja sosiaalisista lomatoimintaa harjoittavien yleishyödyllisten yhdistysten, muiden oikeustoimikelpoisten yhteisöjen ja säätiöiden kesken sekä näiden ja viranomaisten välillä sekä kehittää jäsentensä toimintaedellytyksiä.”

YTY:n vaikuttaa siihen, että kansalaisjärjestösektori on tunnettu ja tunnustettu yhteiskunnallisen toiminnan alue. YTY pyrkii edistämään sitä, että järjestöillä on riittävät taloudelliset toimintamahdollisuudet sekä ylläpitämään ja kehittämään vireää sosiaali- ja terveysjärjestöjen keskinäistä sekä järjestöjen ja yhteiskunnan muiden vaikuttajien välistä yhteistyötä.

YTY:n jäseneksi voivat hakea yleishyödyllistä sosiaali- ja terveystyötä tekevät tai sen kehittämistä edistävät valtakunnalliset rekisteröidyt yhdistykset ja muut oikeuskelpoiset yhteisöt sekä säätiöt, jotka yhdistyksen kokouksessa hyväksytään jäseniksi.

YTY tavoitteena on olla vahva vaikuttaja ja edelläkävijä sosiaali- ja terveysjärjestöpolitiikassa, yhteistoimintajärjestö, jonka asema jäsentensä edustajana on arvostettu kaikissa tärkeissä sidosryhmissä. YTY edustaa moniarvoista ja monipuolista järjestökenttää. YTY edistää työssään järjestö- ja kansalaislähtöistä toimintaa ja yhteiskunnallista oikeudenmukaisuutta.

Vuoden 2010 toiminnassa painottuu erityisesti järjestötoiminnan ja vaikuttamistoiminnan vahvistaminen. Kolme tärkeintä tavoitetta vuonna 2010 ovat:

KOLME TÄRKEINTÄ TAVOITETTA VUONNA 2010

- 1 Yleishyödyllisen yhdistystoiminnan aseman vahvistaminen
- 2 Sosiaali- ja terveysjärjestöjen taloudellisten toimintaedellytysten parantaminen ja RAY:n aseman turvaaminen
- 3 Jäsenjärjestöjen johdon tuen lisääminen

I.2. Toimintasuunnitelman rakenne

Vuoden 2010 toimintasuunnitelman pohjana on YTY:n strategia vuosille 2009-2011 (hyväksytty syyskokouksessa 4.11.2008). YTY:n strategiassa on määritelty seitsemän painopistealuetta, jotka ovat:

- Järjestöjen merkityksen ja roolin esillä pitäminen
- Raha-automaattiyhdistyksen aseman säilyttäminen
- Järjestöjen taloudellisten toimintaedellytysten turvaaminen
- Järjestö- ja kansalaislähtöisen toiminnan mahdollisuuksien kehittäminen
- Järjestöjohdon YTY
- Yhteistyö
- Oman toiminnan kehittäminen

Toimintasuunnitelmassa ja talousarviossa YTY:n toiminta on jaettu neljään osa-alueeseen, joiden kautta strategiaan tavoitteisiin pyritään. YTY:n toiminnan osa-alueet ovat:

- Järjestötoiminta
- Vaikuttamistoiminta
- Viestintä
- Toimisto ja hallinto

2 Järjestötoiminta

YTY:n järjestötoiminnan tavoitteena on sosiaali- ja terveysjärjestöjohdon keskinäisen yhteistyön ylläpitäminen ja kehittäminen. Järjestötoiminta tarjoaa areenan järjestöille tärkeiden ajankohtaisten asioiden käsittelemiseen, keskustelun käymiseen ja linjausten etsimiseen. Järjestötoiminnan tavoitteena on myös tukea ja valmentaa järjestöjohtoa vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin sekä antaa välineitä järjestöjohtamiseen.

YTY:n järjestötoiminta koostuu kolmesta osa-alueesta. 1) Neuvotteluryhmät ja verkostot, 2) Koulutustoiminta ja 3) Tukipalvelut.

**Strateginen painopiste:
Järjestöjohdon YTY**

2.1. Neuvotteluryhmät ja verkostot

YTY:n neuvotteluryhmät ja verkostot kokoavat laajan joukon jäsenjärjestöjen edustajia yhteiseen työskentelyyn. Lisäksi YTY:n verkostotoimintaan kuuluu tiivis yhteistyö STKL:n ja Tekryn kanssa.

YTY:ssä toimii viisi sektorikohtaista neuvotteluryhmää: kansanterveyden neuvotteluryhmä, lastensuojelun neuvotteluryhmä, lomatoiminnan neuvotteluryhmä, vammaisasiain neuvotteluryhmä, vanhushuollon neuvotteluryhmä. Keskimäärin 4-5 kertaa vuodessa kokoontuvien neuvotteluryhmien tarkoituksena on käsitellä kunkin toimialan merkittäviä ajankohtaisia kysymyksiä. Neuvotteluryhmä valitsee keskuudestaan jonkun jäsenjärjestön toiminnanjohtajan puheenjohtajaksi.

YTY:ssä toimii tällä hetkellä kolme avointa verkostoa. Palveluntuottajaverkosto jatkaa helmikuussa päättyneen Sosiaali- ja terveyspalveluosaamisen kehittämisprojektin (PAUKE) työtä. Yritysyhteistyöverkoston tavoitteena on selvittää yritysyhteistyön, erityisesti lääketeollisuuden ja järjestöjen yhteistyön pelisääntöjä. Potilasturvallisuusverkosto seuraa potilasturvallisuuteen liittyvää keskustelua ja kehitystyötä.

Toimenpiteet vuonna 2010:

- **Verkostot.** Palveluntuottajaverkosto, yritysyhteistyöverkosto ja potilasturvallisuusverkosto jatkavat toimintaansa. **Potilasturvallisuusverkoston toiminta jatkuu yhdistettynä kansanterveyden neuvotteluryhmän toimintaan.** Tarpeen mukaan perustetaan uusia verkostoja. YTY:n toimisto antaa verkostojen toimintaan työpanosta ja toteuttaa verkostojen suunnittelema toimenpiteitä kuten yhteisiä seminaareja ja työkokouksia.
- **Sektorikohtaiset neuvotteluryhmät.** Sektorikohtaiset neuvotteluryhmät jatkavat työskentelyään. YTY:n toimisto antaa sihteerityöpanosta neuvotteluryhmien työskentelyyn.
- **STKL ja Tekry.** Jatketaan ja kehitetään YTY:n sekä Sosiaali- ja terveysturvan keskusliiton (STKL) ja Terveysturvan edistämisen keskuksen (Tekryn) yhteistyötä 3n ja 6n työryhmissä. 3n ryhmän muodostavat YTY:n STKL:n ja Tekryn toiminnanjohtajat. 6n ryhmässä ovat toiminnanjohtajien lisäksi mukana kaikkien

kolmen järjestön puheenjohtajat. Selvitetään yhteistyössä STKL:n ja Tekryn kanssa yhteistyön tiivistämistä visiona uuden sosiaali- ja terveysalan kansalaisjärjestöjen kattojärjestön synnyttäminen.

2.2. Koulutustoiminta

YTY:n koulutustoiminnan tavoitteena on tukea jäsenjärjestöjen johdon välistä verkostoitumista, yhteistä vaikuttamistyötä, tiedon saantia ja järjestöjohdon vuorovaikutusta yhteiskunnan muiden tahojen kanssa. YTY järjestää seminaareja ja muita ajankohtaisia tilaisuuksia jäsenjärjestöjä kiinnostavista ajankohtaisista aiheista. Tilaisuudet ovat pääsääntöisesti maksuttomia ja ne on suunnattu järjestöjohdolle, muille järjestötyöntekijöille sekä keskeisille sidosryhmille.

Toimenpiteet vuonna 2010:

- **Varainhankintaseminaari.** Järjestetään järjestöjen varainhankinnan mahdollisuuksia ja hyviä käytäntöjä esittelevä seminaari. Seminaarin tavoitteena on keskustella varainhankinnan tämän hetkisistä haasteista ja päivittää tarvittaessa YTY:n varainhankinnan eettisiä periaatteita. **Käsitellään seminaarissa myös hyvää hallintotapaan liittyviä kysymyksiä.**
- **Järjestöt ja palvelutuotanto –seminaari.** Osallistutaan kolmannen sektorin asemaa palvelutuotannossa käsittelevään Kilpailuviraston seminaariin. Kilpailuvirasto valmistelee lisäksi seminaariin teemaan liittyvän ajankohtaisraportin. Seminaarin tavoitteena on selkeyttää kolmannen sektorin asemaa markkinoilla.
- **Kuntoutus.** Jatketaan vuonna 2009 käynnistynyttä YTY AKATEMIA – tilaisuuksien sarjaa, jossa on käsitelty kuntoutuksen ajankohtaisia haasteita. **Kuntoutusteeman käsittelyä syvennetään yhteistyössä Kuntoutussäätiön kanssa.**
- **Järjestöjohdon opintomatka.** Järjestetään perinteinen järjestöjen toiminnanjohtajien opintomatka Sloveniaan toukokuussa 2010 viikolla 18. Opintomatkan tavoitteena on tutustua paikalliseen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmään ja alan kansalaisjärjestöjen toimintaan.
- **Syysfoorumi.** Järjestetään 31.8.2010 jäsenjärjestöjen puheenjohtajille ja toiminnanjohtajille suunnattu järjestöjohdon syysfoorumi yhteistyössä STKL:n kanssa. Yhteisessä foorumissa käsitellään sosiaali- ja terveysjärjestöjen toiminnan kannalta ajankohtaisia kysymyksiä ja haasteita. Järjestetään yhteistyössä STKL:n kanssa perinteinen, kaksipäiväinen järjestöjohdon kehittämisfoorumi tammikuussa. STKL kantaa vastuun foorumin järjestelyistä.
- **Aamukahvitilaisuudet ja iltapäiväfoorumit.** Järjestetään 4-6 aamukahvitilaisuutta ja iltapäivätilaisuutta ajankohtaisista teemoista. Tilaisuuksien teemat vahvistuvat toimintavuoden aikana, koska tavoitteena on tarttua aidosti ajankohtaisiin teemoihin.

- **Uuden toiminnanjohtajien verkostopäivä.** Järjestetään **syksyllä** uusien toiminnanjohtajien verkostopäivä, jonka tarkoituksena on antaa käytännölläheisiä välineitä järjestötyön hahmottamiseen. Verkostopäivän suunnittelussa hyödynnetään vuonna 2009 toteutetun verkostopäiväpilotin kokemuksia. **Lisäksi järjestetään viime vuoden verkostopäivän osallistujille jatkotapaaminen keväällä.**

2.3. Tukipalvelut

Jäsenistön tukipalveluihin kuuluu sisäinen viestintä sekä uutena palveluna järjestölakimiehen palvelu. Sisäisen viestinnän tavoitteena on tiedottaa jäsenyhteisöille merkittävästä valtio- ja kuntahallinnon hankkeista ja uudistuksista sekä YTY:n omasta toiminnasta. Järjestölakimiehen palveluiden tavoitteena on tukea YTY:n vaikuttamistyötä juridisissa kysymyksissä. Tukipalvelut toteutetaan ja kehitetään aktiivisessa vuorovaikutuksessa jäsenyhteisöjen kanssa.

Toimenpiteet vuonna 2010

- **Ekstranet ja sähköinen uutiskirje.** Kehitetään ekstranettiä toiminnanjohtajien sähköisenä yhteydenpitofoorumina, lisätään sivustolle videoarkisto. **Siirretään videoarkiston toteuttamista.** Laajennetaan ekstranetin käyttömahdollisuuksia jäsenyhteisöissä. Jatketaan sähköisten uutiskirjeiden tuottamista.
- **Järjestölakimiehen palvelut.** Käynnistetään kokeiluluontoisesti järjestölakimiehen puhelinneuvonta jäsenyhteisöille järjestöjuridisissa kysymyksissä. **Kokeilukausi on 1.2-31.5.2010. Puhelinaikaa varataan 3h joka toinen viikko.** Palvelua kehitetään saadun kokemuksen ja palautteen perusteella. Lisäksi järjestölakimies käynnistää aineistopankin rakentamisen jäsenyhteisöjen käyttöön ekstranetissä.
- **Käynnistetään Hyvä hallintotapa –suosituksen valmistelu yhdessä jäsenyhteisöjen kanssa.**

3. Vaikuttamistoiminta

YTY:n vaikuttamistoiminnan perustehtävä on jäsenjärjestöjen toimintaedellytysten kehittäminen. YTY:n strategiassa vuosille 2009-2011 on vaikuttamistoiminnalle määritelty useita strategisia tavoitteita.

YTY:n vaikuttamistoiminta voidaan jakaa pitkäjänteiseen yhteydenpitoon ja verkostoitumiseen eri sidosryhmien kanssa sekä hallinnolliseen vaikuttamiseen eri hankkeissa ja lainsäädännön uudistamistyössä.

3.1. Sidosryhmäyhteistyö

YTY:n keskeisiä sidosryhmiä ovat jäsenjärjestöjen taloudellisten ja hallinnollisten toimintaedellytysten kannalta keskeiset yhteiskunnalliset päättäjät, vaikuttajat ja asiantuntijat.

Strateginen painopiste:

- Järjestöjen taloudellisten toimintaedellytysten turvaaminen
- Järjestö- ja kansalaislähtöisen toiminnan mahdollisuuksien kehittäminen
- Raha-automaattiyhdistyksen aseman säilyttäminen
- Yhteistyö

Toimenpiteet vuonna 2010:

Eduskuntaverkosto. Jatketaan ja kehitetään vuonna 2009 perustetun eduskuntaverkoston toimintaa. Järjestetään yhteistyöseminaari eduskuntaverkoston, sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksen ja valtiovarainvaliokunnan kunta- ja terveysjaoksen kanssa.

Ministeriöiden kansalaisjärjestöstrategiat Osallistutaan STM:n kansalaisjärjestöstrategian rakentamiseen ja seurataan tiiviisti myös muiden ministeriöiden strategiaa.

Raha-automaattiyhdistys. Pidetään tiiviisti yhteyttä RAY:n johtoon. Järjestetään perinteinen RAY:n johdon ja YTY:n hallituksen välinen tapaaminen. Vaikutetaan RAY:n strategiatyöhön.

Kuntayhteistyö Osallistutaan kuntamarkkinoille omalla tietoisuudella yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa. Tiivistetään yhteistyötä Suomen Kuntaliiton kanssa.

Muu sidosryhmäyhteistyö Jatketaan yhteistyötä ja vuoropuhelua muiden toimialojen keskusjärjestöjen kuten SLU:n ja Allianssin kanssa. Osallistutaan MTV3:n ja Porin kaupungin järjestämän Suomi-areenan tapahtumiin toteuttamalla järjestöpoliittisia kysymyksiä käsittelevän seminaari yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. **Suomi-areena tapahtumiin osallistumista ei toteuteta.**

3.2. Hallinnollinen vaikuttaminen

YTY:n vaikuttamistyötä tehdään aktiivisessa yhteistyössä jäsenyhteisöjen kanssa. Vaikuttamistyötä tukee jäsenjärjestölähtöinen järjestötoiminta. Vaikuttamistyön linjauksista päättää YTY:n hallitus. Vaikuttamistyön tavoitteena on tarttua asioihin mahdollisesti

simman aikaisessa vaiheessa, mutta myös lausunnoilla ja kannanotoilla pyritään vaikuttamaan valmistella oleviin asioihin.

Toimenpiteet vuonna 2010:

Eduskuntavaalit 2011. Valmistaudutaan eduskuntavaaleihin ja niiden jälkeisen hallitusohjelman laatimiseen.

Kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunta (KANE). Osallistutaan KANE:n työskentelyyn. YTY:llä on jäsen neuvottelukunnassa.

Lausunnot. Annetaan lausuntoja sosiaali- ja terveysjärjestöjen toimintaa keskeisesti koskevista asioista.

Jäsenyydet valtionhallinnon työryhmissä ja neuvottelukunnissa. YTY esittää edustajia valtionhallinnon työryhmiin ja neuvottelukuntiin. Ylläpidetään listaa sosiaali- ja terveysjärjestöjen edustajista valtionhallinnon elimissä.

Teemavuodet. Osallistutaan EU:n Köyhyyden ja syrjäytymisen vastaisen teemavuoden (2010) ja vapaaehtoistoiminnan teemavuoden (2011) suunnitteluun ja toteuttamiseen.

4. Viestintä

YTY:n viestinnän tavoitteena on tukea YTY:n järjestötoiminnan ja vaikuttamistoiminnan strategisten tavoitteiden saavuttamista ja pitää esillä sosiaali- ja terveysjärjestöjen toimintaa. YTY:n viestintä voidaan jakaa ulkoiseen viestintään ja julkaisuihin. Viestinnän strategiset tavoitteet on määritelty viestintästrategiassa (hyväksytty hallituksen kokouksessa 24.1.2006).

- Strateginen painopiste: Järjestöjen merkityksen ja roolin esillä pitäminen

4.1. Ulkoinen viestintä

YTY:n strategisten tavoitteiden toteuttaminen edellyttää ulkoisen viestinnän merkittävää tehostamista ja vahvistamista.

Toimenpiteet vuonna 2010

YTY:n Viestintästrategia. Käynnistetään viestintästrategian päivittäminen, käytetään ulkopuolista asiantuntemusta strategian työstämiseen.

Mediayhteydet. Vahvistetaan säännöllisiä mediayhteyksiä etsimällä yhteyksiä median avainhenkilöihin, käytetään ulkopuolista työpanosta mediayhteyksien kehittämiseen, tuotetaan median käyttöön materiaalipankki.

Internet-sivut. Panostetaan internet sivujen sisällölliseen kehittämiseen, päivitetään jäsenyhteisöesittelyn tiedot, hyödynnetään aktiivisemmin Järjestötapahtumat – kalenteria, julkaistaan materiaalipankki median käyttöön ja tuotetaan suppeat kieliversiot (ruotsi ja englanti) YTY:n toiminnasta.

4.2. Julkaisut

YTY julkaisee YTY:n vaikuttamistoimintaa tukevia ja sosiaali- ja terveysjärjestöjen toimintaa esitteleviä julkaisuja ja artikkeleita.

Toimenpiteet vuonna 2010

Vuosikirja. Julkaistaan YTY:n vuosikirja 2010. YTY:n vuosikirjan tarkoituksena on esitellä YTY:n ja sen jäsenyhteisöjen toimintaa sidosryhmille. Seuraavan vuosikirjan teemana on jäsenjärjestöjen vapaaehtois- ja vertaistoiminta. (vrt EU:n vapaaehtoistoiminnan teemavuosi 2011). **Toteutetaan vuosikirja yhteistyössä jäsenyhteisöjen kanssa taloudellisten voimavarojen puitteissa.**

5.Toimisto ja hallinto

YTY:n hallinto muodostuu jäsenyhteisöjä edustavasta hallituksesta sekä toimistosta ja sen palkatusta henkilöstöstä. Hallituksen valitsee YTY:n vuosikokous. Toimiston työtä johtaa pääsihteeri ja hänen apunaan työskentelee neljä palkattua toimihenkilöä. YTY:n organisaatio on laajentumisesta huolimatta edelleen kevyt. YTY:n työskentelyä tukee se, että jäsenyhteisöt antavat YTY:n toimintaan merkittävän panoksen hallituksen ja työryhmien jäseninä.

- **Strateginen painopiste:
Oman toiminnan kehittäminen**

5.1. Talous

YTY:n tulot koostuvat jäsenmaksutuloista ja RAY-yleisavustuksista. Edunvalvontajärjestönä YTY:n on tärkeä säilyttää riippumattomuus ulkopuolisesta rahoituksesta.

Jäsenmaksujen osuus on nyt noin 1/8 tuloista. Toimintavuonna on tarpeen tarkistaa jäsenmaksuja, joita on edellisen kerran nostettu vuonna 1998. Jäsenmaksuissa säilytetään edelleen jäsenjärjestön koon mukaan määräytyvät kolme maksuluokkaa. Jäsenmaksut porrastetaan jäsenyhteisön liikevaihdon (koko yhteisökonsernin kokonaiskulujen) mukaisesti.

Toimintavuonna on myös tarpeen korottaa RAY:n yleisavustusta. Nykyisen yleisavustuksen nostamista puoltaa toiminnan laajentuminen, mikä vaatii myös ulkopuolisen asiantuntemuksen käyttämistä. YTY:n vakituisen henkilöstön kasvaminen viiteen henkilöön on vaatinut isompien työ- ja kokoustilojen vuokraamista.

Toimenpiteet vuonna 2010

- Tarkistetaan jäsenmaksuja seuraavasti:
 - 1) Jäsenmaksu 600 € (vanha 540 €), järjestöt joiden kokonaiskulut ovat yli 3,5 milj. euroa
 - 2) Jäsenmaksu 450 € (vanha 405 €), järjestöt joiden kokonaiskulut ovat yli 900 000 euroa, mutta alle 3,5 milj.euroa
 - 3) Jäsenmaksu 300 € (vanha 270 €), järjestöt joiden kokonaiskulut ovat alle 900 000 euroa
- Haetaan Raha-automaattiyhdistyksen yleisavustuksena 480 000 euroa. **Valtioneuvosto myönsi YTY:lle 11.2.2010 RAY:n yleisavustusta 375 000 euroa.**

5.2. Toimisto

Toimiston työpanos on viisi henkilötyövuotta koostuen pääsihteerin, järjestölakimiehen, erityissuunnittelijan, suunnittelijan ja assistentin työpanoksesta. Kirjanpito ja IT-tukipalvelut on ulkoistettu.

Toimenpiteet vuonna 2010

- Varataan resursseja asiantuntijapalkkioihin.

5.3. Hallinto

YTY:n hallitus koostuu tällä hetkellä 12 varsinaisesta jäsenestä ja 9 varajäsenestä. YTY:n puheenjohtaja ja kaksi varapuheenjohtajaa kokoontuvat vapaamuotoisesti. YTY:n sääntöjen mahdollistamaa työvaliokuntaa ei aseteta.

Hallituksen jäsenille ja työryhmien jäsenille ei makseta kokouspalkkiota eikä matka- ja päivärahoja.

Toimenpiteet vuonna 2010

- Käynnistetään YTY:n hallituksen työskentelyn kehittäminen **mm. toteuttamalla hallituksen työskentelyn itsearviointi.**